

中国林业集团公司

简 报

第 1 期

中国林业集团公司人力资源部

2013 年 2 月 4 日

中国林业集团公司召开 外派人员暨青年骨干座谈会

2013 年 1 月 29 日，集团公司召开了外派人员暨青年骨干座谈会。集团公司总部及在京各子公司外派人员和青年骨干代表共计 33 人参加了座谈会。集团公司领导班子成员、总部相关部门负责人及子公司党政主要负责人参加了座谈。

截止 2012 年末，集团公司在岗职工 3713 人，45 岁以下的占 32.35%；集团公司中层领导干部中 45 岁以下的占近

28%；134名二级子公司部门及集团公司总部处室负责人中，45岁以下的占33.58%；集团公司所属各子公司驻外工作人员42人，平均年龄32岁，45岁以下占比79%，青年职工成为了集团改革发展的重要力量。多年来，集团公司始终高度重视青年工作，为更好地发挥青年职工的作用，提升青年职工工作水平，一直注重在各级技能人才队伍、科技人才队伍、管理人才队伍建设中加强对青年人才的培养，努力为青年职工提供成才渠道。广大青年职工勤奋学习、努力工作、任劳任怨、辛勤耕耘、勇挑重担、不负众望，在各项工作中付出很大心血，取得了优异成绩，同时也涌现出了许多先进人物和集体，其中有7名青年个人荣获了中央企业青年岗位能手荣誉称号，7个青年集体荣获了中央企业青年文明号荣誉称号。

座谈会上，参会人员踊跃发言，大家结合学习十八大精神，对自己的工作和学习情况，以及在岗位上创先争优、建功立业的情况进行了交流，并对集团公司的发展提出了一些建议，纷纷表示要继续拼搏、努力工作，为中林集团的发展做出新的、更大的贡献。在听取了参会人员的发言之后，集团公司总经理、党委书记张樟德同志作了重要讲话。他指出，党的十八大对做好青年工作提出了新的更高的要求，要求全党都要关注青年、关心青年、关爱青年，倾听青年心声，鼓励青年成长，支持青年创业。我们要认真学习和落实党的十

八大精神，以十八大精神为指导，进一步加强和改进集团公司青年工作。集团公司及各子公司要关心青年职工成长，统一青年职工思想，凝聚青年职工力量，激励青年职工斗志；要在生活上关心青年职工，学习上帮助青年职工，业务上指导青年职工，工作上引导青年职工；要把青年工作放到重要日程，进一步做好集团公司青年及外派人员工作。

最后，张樟德同志对青年职工提出了三点要求和希望：一要积极建功立业，努力成为集团公司发展壮大的贡献者；二要坚持学习提升，努力成为与时代共进步的进取者；三要弘扬求真务实，努力成为开拓创新的践行者。为加快集团公司发展继续发挥积极作用，作出新的更大贡献。

报：国资委党委、国有企业监事会

送：集团公司领导

发：各子公司、集团公司总部各部门

中国林业集团公司人力资源部

2013年2月4日印发