

中国林业集团公司

简 报

第 3 期

中国林业集团公司综合部

2012 年 3 月 9 日

【本期导读】

○集团公司召开 2012 年内审工作会议

○集团公司召开女职工座谈会

集团公司召开 2012 年内审工作会议

2012 年 2 月 28 日,集团公司召开年度内审工作会议。会议的主要议题是总结 2011 年内审工作情况,布置 2012 年工作任务。集团公司副总经理曹效军同志,集团审计部及二级子公司审计部门负责人出席了会议。

在听取各子公司审计部门负责人有关本单位 2011 年的内审工作情况和 2012 年工作计划的汇报后,集团审计部徐昌荣同志总结了集团公司 2011 年内审工作的开展情况: 2011 年集团审计部和各子公司审计部门共计开展审计项目 23 个,提出各项管理建议 70 多条,对三户企业下发了整改通知。取得的成绩主要有三个方面,一是配合国资委圆满完成了对集团公司的任期经济责任审计工作,二是内审工作向管理审计、风险审计转型取得进展,三是经济责任审计制度化和规范化进一步提高。集团公司审计部副总经理蒋庆荣同志在布置 2012 年的工作任务时明确:“开展对集团主要经营业务效益与获利能力评审”是今年的重点工作任务。

会议就集团公司 2012 年的重点审计工作任务,包括评审的范围、进度安排和指标设计等问题进行讨论。物资公司就开展物流质押业务审计,森林旅行社就预算执行差异的审计分析和从优化企业资源配置角度出发开展内审工作体现内审价值等问题在会上作了交流发言。

会议结束时,曹效军副总经理做了总结。他首先肯定了

2011年集团内审工作取得的成绩，针对集团审计部提出的把“主要经营业务效益与获利能力评审”作为2012年的重点工作，曹总指示：指标评价体系的维度要拓宽，不能简单地分析各业务的效益情况，而要以发展的眼光综合评价各业务的市场能力及其对集团主业和发展战略的贡献。同时，曹总再次强调了内审工作一定要从查错防弊向价值管理转变、从财务收支审计向管理审计转变、从事后监督向过程控制转变。最后，曹总对内审人员提出了三点工作要求：一是要定好位，就是要明确工作目标，把内审工作作为一种保证和增加企业价值的服务；二是要履好职，就是要注重提高工作效率和工作质量；三是要尽好责，就是要敢于揭示问题，客观地提出解决问题的办法，要跟踪问题的解决和管理建议的落实。

会议统一了思想，明确了目标，达到了预期目的。

（集团公司审计部供稿）

集团公司召开女职工座谈会

为庆祝“三八”国际劳动妇女节的到来，集团公司于2012年3月7日在中国国营林场开发总公司会议室组织召开了女职工代表座谈会。集团公司所属各单位的23名职工代表参加了会议。会议由集团总部综合部和人力资源部总经理姚淑娥同志主持。

出席会议的女职工代表们积极踊跃地发言，发表各自在工作岗位上创先争优、建功立业的体会和感受。女职工作为集团公司的重要力量，在集团的改革发展中发挥了巨大的作用。她们一方面承担着家庭的重担，另一方面在工作中与男同志并肩奋战，为集团公司贡献出了自己的力量。

集团公司党委副书记、纪委书记王荣斌同志在会议结束前作了讲话，提出三点意见：1、女干部职工是集团公司改革发展的重要力量。广大女干部职工勤奋学习、努力工作、任劳任怨、辛勤耕耘、勇挑重担、不负众望，在各项工作中付出很大心血，取得了优异成绩，同时也涌现出了许多先进人物，其中雷州林业局林工商公司女工组还被国资委授予

“巾帼文明岗”荣誉称号。2、进一步加强和改进集团公司女干部职工工作。集团公司党委非常重视妇女工作，在选拔任用企业领导人员时，注重把德才兼备的女同志选任到企业领导岗位，但与国资委的要求相比，集团的妇女工作还存在一定差距。一是部分企业对妇女工作重视不够；二是从整体

上看集团公司女领导干部的比例还不高。为此要加强反思，查找问题，改进工作，完善措施，更好地落实党中央、国务院关于妇女工作的路线方针政策，全力推动和落实国资委党委关于加强和改进中央企业妇女工作和女干部工作方面的精神要求。3、对集团公司女干部职工的几点希望。一要积极建功立业，努力成为集团公司发展壮大的贡献者。二要坚持学习提升，努力成为与时代共进步的进取者。三要弘扬女性美德，努力成为先进文化的践行者。

（集团公司党群工作部供稿）

报：国资委、国有企业监事会，国家林业局

送：集团公司领导

发：各子公司、集团公司总部各部门

中国林业集团公司综合部

2012年3月9日印发
